

## ¿Qué perfiles y competencias serían necesarios para gestionar un "Shoe 5.0" eficaz?

Los días 2 y 3 de febrero de 2023, el consorcio del proyecto Erasmus+ Shoe 5.0 se reunió en Braga (Portugal) para informar sobre el proyecto liderado por Edit Value. Este encuentro les dio la oportunidad de reunirse en persona por primera vez y les permitió centrarse en los objetivos específicos y las actividades que se desarrollarán a lo largo del proyecto.

Como ya se ha explicado anteriormente, uno de los grandes objetivos del Erasmus+ Shoe 5.0 es proporcionar las competencias y conocimientos necesarios a los trabajadores para que puedan interconectar la implantación de nuevas tecnologías, procesos y sistemas para obtener el máximo rendimiento en sus empresas. Gracias a esta implantación, también se dará un paso más hacia la sostenibilidad y la eficiencia, optimizando las experiencias humanas en el trabajo.

Los socios trabajan actualmente en la identificación de los perfiles y competencias necesarios para responder a una implantación eficaz de la industria 5.0 aplicada al sector del calzado con el apoyo de otros expertos. ¿Estamos hablando de nuevos perfiles para el calzado, de perfiles actualizados, o de ambas cosas? Estas preguntas tendrán pronto una respuesta gracias a la investigación documental y de campo sobre la Industria 5.0 aplicada al calzado realizada en el marco del proyecto. Los resultados también serán validados por expertos, y se recogerán en un informe que facilitará a empresas y proveedores de FP la transición hacia la implantación de la Industria 5.0. Este enfoque espera evolucionar a partir del concepto de «fábrica inteligente» y añadir una nueva capa relacionada con la interacción entre el hombre y la máquina centrando el modelo.

La combinación y el análisis de los resultados servirán para desarrollar un plan de formación centrado en las competencias necesarias, que describa los conocimientos, habilidades y actitudes correspondientes, y que dará lugar al desarrollo de los planes de estudios. El enfoque de aprendizaje innovador de este proyecto es que el plan de formación estará compuesto por microcredenciales y será ajustable. Es decir, por un número específico de micro-credenciales otorgadas, un individuo podrá acceder a un nivel específico del nivel del Marco Europeo de Cualificaciones (MEC). Si un individuo desea más adelante subir dicho nivel EQF un año después, podrá estudiar otro módulo de su interés, y tendrá la posibilidad de obtenerlo.

Además, gracias a la herramienta de escaneo de necesidades de competencias, un individuo podrá identificar qué itinerario formativo y qué módulos elegir, que diferirán en función de las competencias independientemente del perfil. De este modo, cada individuo obtendrá un plan de formación a medida y personalizado a seguir en función de sus competencias iniciales. Los socios del proyecto Erasmus+ Shoe 5.0 están deseando facilitar la transición a la Industria 5.0 para que las empresas puedan ser más



competitivas gracias a una mano de obra cualificada capaz de aprovechar rápidamente las oportunidades de las últimas tecnologías.

Si su empresa o centro de FP está interesado en participar en el proyecto Erasmus+ Shoe 5.0, puede ponerse en contacto con cualquiera de los socios para conocer las oportunidades de ser un actor activo. También puedes seguir el progreso del proyecto Erasmus+ Shoe 5.0 en [nuestra web](#).

*El proyecto Shoe 5.0 está cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea.*

