

Shoe 5.0: Anticipazione dei bisogni formativi nell'industria calzaturiera

Un anno dopo il lancio del progetto Erasmus+ Shoe 5.0, il consorzio è pronto ad iniziare lo sviluppo dei contenuti formativi per quelli che saranno alcuni dei profili essenziali per le aziende produttrici di calzature che vorranno beneficiare dell'Industria 5.0 e del principio delle nuove tecnologie al servizio delle persone. In un recente incontro a São João da Madeira, i partner di Belgio (CEC), Italia (Politecnico Calzaturiero), Portogallo (ByAR, CTCP ed Edit Value Capital Humano), Romania (TUIASI) e Spagna (CTCR) hanno convalidato i quattro profili selezionati che presto conterranno dei contenuti formativi necessary

Come accennato in precedenza, l'obiettivo di questo progetto è quello di dotare il settore calzaturiero europeo delle competenze necessarie per affrontare la sfida della transizione verso un'industria sostenibile, incentrata sulle persone e resiliente, andando oltre gli obiettivi di efficienza e produttività. Grazie ai contenuti formativi da sviluppare su Industria 5.0 (i5.0), lavoratori, manager e direttori di PMI acquisiranno le conoscenze pertinenti per comprendere e utilizzare nuove tecnologie, processi e sistemi per ottimizzare le prestazioni delle loro attività.

La ricerca iniziale, così come i focus group e i questionari svolti, hanno evidenziato che i5.0 rappresenta un nuovo passo e nuove opportunità per il settore calzaturiero. Tra gli argomenti i5.0 identificati come rilevanti per le aziende calzaturiere, sono state selezionate e sviluppate dal consorzio 15 unità di apprendimento che faranno parte di piani di formazione personalizzati. Queste unità coprono vari argomenti come la Gestione delle risorse umane per l'Industria 5.0, l'Intelligenza artificiale (IA) nell'Industria calzaturiera 5.0, i Materiali e tecnologie bio-ispirati, il Benessere in i5.0, la Progettazione circolare, i Materiali intelligenti e processi innovativi nell'Industria calzaturiera 5.0, la Gestione per cambiamenti tecnologici o la Personalizzazione ultra e di massa in relazione alle varie esigenze di formazione dei lavoratori attuali e futuri nel settore calzaturiero.

Ogni unità di competenza contiene un set completo di informazioni, tra cui una descrizione dell'unità, gli obiettivi di apprendimento, il livello di qualificazione (EQF/NQF), i risultati di apprendimento basati su conoscenze e competenze, la metodologia di erogazione del contenuto di apprendimento, un programma dettagliato che descrive la struttura dell'unità e un elenco di materiali didattici da utilizzare. Questo approccio multidimensionale garantisce una comprensione approfondita e completa di ogni unità di competenza, facilitando processi di insegnamento e valutazione efficaci.

I piani di formazione aiuteranno i lavoratori e i leader aziendali a essere all'avanguardia nella gestione delle nuove tecnologie, nonché delle competenze richieste per supportare l'adozione di nuovi concetti. Inoltre, presto i manager e i lavoratori potranno contare su un "Training Needs Scanning Tool", in fase



di sviluppo da parte del consorzio, per effettuare un'autovalutazione delle proprie conoscenze e competenze relative a i5.0 prima di selezionare le unità di formazione necessarie.

Le unità formative saranno disponibili sul sito del progetto. Nel frattempo, puoi seguire i progressi del progetto [qui](#).

Il progetto Shoe 5.0 è cofinanziato dal programma Erasmus+ dell'Unione Europea.

