

OTTOBRE 2023 - NEWLETTER - ISSUE 2

SCOPRI IL FUTURO DELL'INDUSTRIA CALZATURIERA



L'Erasmus+ Shoe5.0 segue il concetto di Industria 5.0 e mira a preparare le imprese calzaturiere Europee ad abbracciare la sfida della transizione verso un'industria sostenibile, centrata sull'individuo e resiliente, tramite la trasmissione ai lavoratori dell'industria calzaturiero delle competenze e conoscenze di cui hanno bisogno per interagire in maniera effettiva con l'implementazione delle nuove tecnologie, processi e sistemi.

Durante i mesi passati, il consorzio, supportato da esperti, ha condotto una ricerca documentativa e sul campo, ha anche organizzato dei focus per capire l'attuale stato dell'arte e definire un'effettiva implementazione dell'Industria 5.0 applicata al settore calzaturiero. Utilizzando i dati raccolti, il consorzio ha sviluppato dei profili chiave relativi all'industria calzaturiera e definito i piani di formazione basati sui bisogni specifici.

I partner stanno attualmente svolgendo workshop collaborativi con esperti da aziende e centri tecnologici per disseminare i primi due risultati del progetto: lo studio della I5.0 applicata al settore calzaturiero in Europa e lo studio dei profili chiave selezionati per la futura forza lavoro calzaturiera in I5.0. Il prossimo step è lo sviluppo di uno strumento di analisi dei bisogni formativi che possa aiutare a valutare i bisogni formativi dei lavoratori relativi all'Industria 5.0, uno strumenti di grande valore per le aziende calzaturiere.

All'interno di questa edizione della newsletter del progetto, si imparerà di più sui differenti profili e si scoprirà le unità trattate dai piani formativi.

Speriamo che possiate godervi il viaggio nell'industria calzaturiera 5.0 e vi invitiamo a continuare a seguire le notizie del progetto nei nostri social ([Facebook](#) e [Instagram](#)) e sul nostro [sito](#)!

Quali sono i profili chiave dell'Industria 5.0? (Politecnico Calzaturiero)

I profili chiave sono definiti per preparare al meglio la futura forza lavoro dell'industria calzaturiera per l'Industria 5.0, sulla base di focus group, ricerca documentale e questionari sviluppati con l'aiuto di aziende ed esperti dell'industria calzaturiera.

In questo contesto, sono stati definiti i profili specifici richiesti dall'industria calzaturiera per facilitare la transizione verso l'Industria 5.0. Questa si evolverà dal concetto di "fabbrica intelligente" e aggiungerà una maggiore interazione tra uomo e macchina, concentrandosi sulle risorse umane.

Grazie alla ricerca svolta in ogni Paese partner and la conseguente analisi dei dati raccolti, i partner del progetto hanno prodotto uno schema dei profili già esistenti nel settore calzaturiero, le loro caratteristiche e la loro presenza nei Paesi selezionati.

Come risultato, il consorzio ha identificato quattro profili esistenti, molti dei quali sono presenti nei Paesi coinvolti, inoltre hanno pianificato la definizione di un quinto profilo non esistente, da essere sviluppato.

Responsabile Tecnico Calzature

Il Responsabile Tecnico Calzature a è un professionista responsabile per la gestione delle informazioni tecniche dello sviluppo del processo calzaturiero. Lui/lei è responsabile per la creazione le informazioni tecnico e della collaborazione con tutti i dipartimenti per assicurare un'efficiente transizione da modelli di calzature a prototipi e marketing.

Le sue attività includono la gestione del personale e della forza lavoro, la gestione della linea produttive e la supervisione degli strumenti tecnologici e delle macchine utilizzate nel processo produttivo.



Operatore calzaturiero

L'operatore calzaturiero è la persona in carica della gestione delle strumentazione di produzione prima, durante e dopo la manifattura. Come operatore manifatturiero, i suoi doveri includono l'effettuazione delle operazioni di taglio, cucito, assemblaggio e finissaggio, ispezione e verifica dei problemi, opera durante i processi di produzione per assicurare la tutte le procedure di sicurezza siano rispettate.

Loro devono avere conoscenza ed esperienza nella produzione delle varie parti ed essere capaci di effettuare attività di produzione, assemblaggio e finissaggio. Devono anche conoscere le procedure necessarie per raggiungere i livelli produttivi di qualità e quantità richiesti e di rispettare le condizioni di sicurezza stabilite nell'ambiente di lavoro.

Quali sono i profili chiave dell'Industria 5.0? (Politecnico Calzaturiero)

Designer/modellista di calzature

Designer/modellista di calzature è responsabile per tutti gli aspetti del design della scarpa. Deve tenere in considerazione lo stile, i materiali, i colori, i consumatori, il prezzo, i trend e le performance produttive. Il modellista è anche responsabile della creazione di modelli proporzionati che calzino perfettamente alla forma, seguendo le indicazioni fornite dallo stilista.

Le sue attività principali sono relative al design e alla pianificazione dei modelli (inclusa la produzione di una studio di fattibilità, la creazione di disegni etc...). In aggiunta, deve assicurarsi che le procedure interne siano rispettate ed è responsabile che i vari ruoli siano in linea con le legislazioni relative agli standard qualitativi, di salute e sicurezza e di protezione ambientale.



Tecnico di Manutenzione

Il Tecnico di Manutenzione svolge la manutenzione di routine delle attrezzature, delle macchine e delle strutture produttive e aiuta a diagnosticare e riparare problemi meccanici ed elettronici quando si presentano. Svolgono anche manutenzione preventiva e di emergenza. Nell'ambiente manifatturiero ed industriale, aiutano a diagnosticare e riparare velocemente qualsiasi problema meccanico, idraulico, pneumatico o elettrico che possa incorrere nei processi manifatturieri e supporti le strumentazioni e i sistemi.

Footwear Architect 5.0 – il nuovo profilo

Il Footwear Architect 5.0 è un professionista che possiede capacità, conoscenze e comportamenti relativi all'Industria 5.0.

Si tratta di un profilo nuovo che mette insieme le trasformazioni dei bisogni associati con Industria 5.0 e le relazioni con le abilità e le conoscenze relative al settore calzaturiero. Lei/lei lavora in aziende calzaturiere ed è specializzato nell'interazione tra macchine e operatori, inoltre ha esperienza in robotica ed intelligenza artificiale.



**Scopri le unità di formazione personalizzate!
(Footwear Technology Center of La Rioja - CTR)**

Come presentato precedentemente, il progetto Shoe 5.0 è nato dallo spirito di voler portare nel futuro della quinta rivoluzione industriale il settore manifatturiero calzaturiero. Questa grande rivoluzione futura è strutturato intorno a tre pilastri fondamentali:

Umanità - approccio centrale

Resilienza economica

Sostenibilità

La prima considerazione è che le aziende dovrebbero focalizzarsi, in futuro, maggiormente sul benessere dei dipendenti, attraendo talenti, creando spazi di lavoro che aumentino la creatività e la realizzazione del personale. Quindi significa enfatizzare i principi di lavoro di gruppo e collaborazione reciproca tra dipartimenti aziendali per creare luoghi di lavoro inclusivi dove uno staff multi-disciplinare sia valorizzato.

Il secondo asse mira ad equipaggiare le aziende con l'abilità di adattarsi velocemente alle incertezze di mercato, creando un sistema di decision-making robusto e agile. Organigrammi, meccanismi decisionali automatizzabili e l'idratazione dei data lake consentirà persino di prevedere le tendenze future. Questi tre strumenti si intrecciano utilizzando l'intelligenza artificiale e i sistemi di apprendimento automatico.

Il terzo mira a progredire nella green economy, facendo un passo in avanti verso la sostenibilità. Non dobbiamo più ritenerci soddisfatti di avere solamente prodotti green o aziende green, dobbiamo mirare alla sostenibilità. Sostenibilità, in questo senso, va oltre al riciclaggio nelle nostre strutture; significa che i processi di produzione devono essere più rispettosi dell'ambiente e che le nostre azioni devono avere un impatto minimo.

Al fine di migliorare le competenze del personale, abbiamo definito il seguente insieme di unità formative (ULO):

Gestione delle risorse umane per i5.0 (mentoring, formazione, competenze di gestione della carriera, comunicazione e intelligenza emotiva nella leadership)

Le persone che guidano le nostre aziende sono cambiate. Per questo c'è il bisogno di aggiornare il modo in cui lavoriamo in gruppo e individualmente. In questa unità, verrete introdotti a una nuova gestione del gruppo e a tecniche di controllo emotivo.

Programmazione utilizzando il Block Language

Nei nostri spazi di lavoro, è sempre più comune lavorare con hardware e macchine programmabili. In questa unità, proponiamo di imparare un linguaggio di programmazione grafica che possa aiutarci a prendere decisioni o creare semplici sistemi automatizzati.

Big Data (analisi)

I dati da soli non danno nulla, ma l'abilità di organizzarli li trasforma in informazioni e l'informazione è potere. In questa unità vi mostreremo come analizzare e trasformare grandi gruppi di dati in informazioni utili per il lavoro quotidiano.

**Scopri le unità di formazione personalizzate!
(Footwear Technology Center of La Rioja - CTCR)**



Networking e Coworking

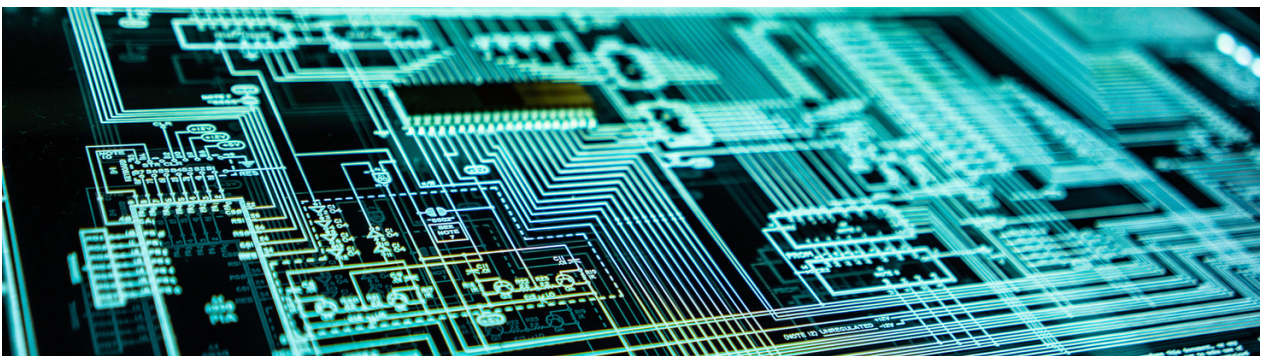
Stabilire nuove reti di collaborazione e lavorare con nuovi agenti nella filiera produttiva accresce il nostro potenziale professionale. In questa unità ti mostreremo come creare con successo queste connessioni e reti.

Tracciabilità produttiva e supply chain per i5.0 (riciclaggio)

Sapere come rispondere alle domande di chi, quando, come, dove e perché un processo è stato svolto è diventato sempre più importante quotidianamente, anche di più se vogliamo essere campioni di sostenibilità. In questa unità, scoprirai le tecniche per rispondere a queste domande con un focus sul riutilizzo delle risorse.

L'Intelligenza Artificiale (AI) nell'industria calzaturiera (per supportare il design, la protipazione, la logistica e comunicazione)

L'intelligenza artificiale è qui per restare, e anche se siamo ancora ai primi passi della sua implementazione, questa tecnologia sarà vitale nelle nostre performance quotidiane. In questa unità, vi suggeriremo tecniche e vi mostreremo gli strumenti che usano questa tecnologia per affrontare il cambiamento non con paura ma con entusiasmo.



Manufacturing i5.0 (efficienza energetica, robotica snella,)

Qualunque siano le rivoluzioni tecnologiche, dobbiamo continuare a fabbricare i nostri prodotti. Facciamolo in maniera più efficiente, senza lavoro aggiuntivo e massimizzando il contributo del valore aggiunto. In questa unità, vi insegneremo come raggiungere questo obiettivo applicando dei paradigmi produttivi come il LEAN o riducendo le pratiche scorrette nella fabbricazione dei nostri prodotti.

**Scopri le unità di formazione personalizzate!
(Footwear Technology Center of La Rioja - CTCR)**

Co-innovation 5.0

La ruota dell'innovazione non deve mai smettere di girare. In questa rivoluzione, quella ruota sta girando grazie a una moltitudine di ingranaggi. Impara nuove tecniche per introdurre l'innovazione in tutti i nostri processi aziendali, non rimanere prigioniero del passato e diventa un giocatore.

CSR per i5.0 (apertura, trasparenza, etica)

La percezione corrente del nostro settore è che questo sia datato, manuale e che manchi di competenze professionali. In questa unità ti mostreremo gli strumenti disponibili per aumentare migliorare la responsabilità sociale delle imprese, essere più trasparenti, aperti e con una mentalità lavorativa proattiva, trattenere e creare talenti, non distruggerli!

Ergonomia e antropologia digitale (salute e sicurezza)

Prevenire gli incidenti nel lavoro, l'apparizione di affaticamenti muscolari e la tensione dovuta a posture sbagliate o forzate negli spazi di lavoro è una delle maggiori fonti di perdita di lavoro oggi. Questa unità è disegnata per ridurre questi incidenti, sia tramite un uso corretto delle strumentazioni o tramite la presentazione di soluzioni come gli esoscheletri passivi collaborativi.

Materiali e tecnologie bio-ispirati

Per quanto si voglia progredire nell'uso di nuovi materiali e nella tecnologia dei processi, dovremmo sempre osservare come i nostri predecessori hanno svolto il loro lavoro e non esiste predecessore più grande della Madre Terra. In questa unità, vi mostreremo come i nuovi materiali basati sulla biotecnologia sono stati scoperti e come possiamo applicare i processi biologici ai nostri business.



Benessere in i5.0

Un lavoratore felice è un lavoratore produttivo. Un lavoratore i5.0 formato, felice e motivato è un attore chiave nella nostra forza lavoro!

Questa unità tenterà di dimostrare che non dovremmo semplicemente sostenere a parole l'importanza dei nostri dipendenti, ma che dovremmo cercare modi per fornire gli strumenti necessari per raggiungere questo obiettivo.



**Scopri le unità di formazione personalizzate!
(Footwear Technology Center of La Rioja - CTCR)**

Design Circolare / Materiali / Materiali Smart / Processi

Tutti sappiamo che l'economia circolare è la nuova realtà della produzione. Dimostreremo come ogni elemento del processo produttivo può essere visto con questa prospettiva, dal disegno al prodotto finale, la scarpa stessa, ogni suo componente e anche i processi che utilizziamo per crearli.

Gestione dei cambiamenti tecnologici



Il cambiamento genera sempre paura. Non facciamo sì che questa frase governi le nostre vite e trasformiamola nell'idea che il cambiamento crea opportunità e strade sempre nuove per svilupparci professionalmente. Questa unità mira a fornire una formazione per cambiare la gestione dei processi e l'adozione di nuove metodologie e tecnologie nel nostro lavoro quotidiano. Dobbiamo essere ambiziosi nell'adottare i cambiamenti tecnologici ma devono essere adottati in maniera ragionata ed appropriata, vi assisteremo a questo riguardo.

Ultra-personalizzazione dei prodotti

"Voglio scarpe arancioni con la linguetta gialla e una striscia blu.. Non le ho.." Il sistema è cambiato, ora noi dobbiamo rispondere: le vuoi, le paghi, io le farò e te le spedirò. La personalizzazione del prodotto è qui per rimanere; in questa unità vi mostreremo questa nuova realtà e come introdurre i cambiamenti necessario per gestire questa produzione di piccola scala senza distruggere il processo di produzione.

Queste unità di formazione sono state selezionate con attenzione per agire come forze trascinatrici e fonti di miglioramento per le capacità, competenze ed attitudini della nostra nuova forza lavoro nell'industria. Sono pronte per trasformare il percorso verso la quinta rivoluzione industriale nel settore calzaturiero in una magnifica fonte di opportunità per fortificare la competitività delle aziende.

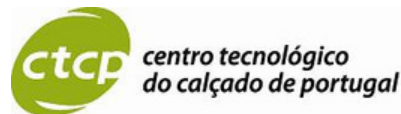
**SE VOLETE SCOPRIRE DI PIÙ DEL PROGETTO, POTETE SEGUIRE LE NOSTRE
ATTIVITÀ SULLA PAGINA WEB DEDICATA E SUI SOCIAL. NON ESITARE A
CONTATTARE IL CONSORZIO PER OGNI INFORMAZIONE DI CUI TU ABBA
BISOGNO!**



PARTNER DI PROGETTO



Gheorghe Asachi
Technical University of Iasi
(TUIASI)



Politecnico Calzaturiero

COORDINATORE DI PROGETTO



Project Leader

Capital Humano Edit Value, Lda
www.editvalue.com
Praceta João Beltrão n.º 16 4715*286
Braga (Portogallo)



Communication

CEC - European Footwear
Confederation
www.cec-footwearindustry.eu
Square de Meeûs 37
1000 Brussels (Belgio)

ERASMUS+ SHOE 5.0

**KA220-VET - Cooperation partnerships in
vocational education and training**

**Project reference: 2022-1-PT01-KA220-VET-
000088122**



SHOE 5.0

Il sostegno della Commissione Europea alla produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union